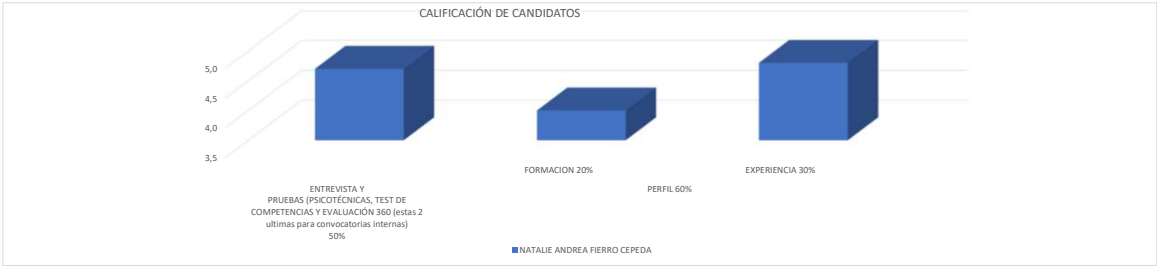




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR INTEGRAL CSU	JEFE DE ÁREA	JOHN ALEXANDER RODRIGUEZ
PSICÓLOGO A CARGO	RUBEN ANTONIO CASTAÑEDA LOPEZ	CARGO	DIRECTOR MATRICULAS REG BOGOTA
FECHA DEL PROCESO	12/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
NATALIE ANDREA FIERRO CEPEDA	REINTEGRO	4,7	4,0	4,8	92%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
CANDIDATO 1	0	0	0	0,0
CANDIDATO 2	0	0	0	0,0
CANDIDATO 3	0	0	0	0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	NATALIE ANDREA FIERRO CEPEDA se reintegra a la institución por su buen desempeño en el cargo durante el año 2024, demostrando que cuentan con las competencias para ejercer el rol como asesora integral CSU.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se aprueba el reintegro de la colaboradora, considerando el desempeño mostrado en el cargo, el año inmediatamente anterior.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento	
N/A	

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección